

## ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ПОСОБИЯХ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ?

*В связи с многочисленными обращениями страхователей и застрахованных лиц по вопросам исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, очередной выпуск Информационного бюллетеня ГУ-Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации решил посвятить этой теме. В выпуске рассмотрены актуальные вопросы, связанные с начислениями и выплатой пособий. Надеемся, что информация будет полезна не только бухгалтерам и работникам кадровых служб, но и самим застрахованным.*

### КАК ПРОИЗВОДИТСЯ ЗАМЕНА ЛЕТ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ

Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком установлен Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством».

По общему правилу, согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных



годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) **по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.**

В соответствии с указанными нормами, реализация права застра-

хованного лица на замену календарных лет в целях расчета среднего заработка, осуществляется на основании соответствующего заявления и при условии, что замена календарных лет приведет к увеличению размера пособия.

Пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством направлены на частичное возмещение работнику утраченного им заработка при наступлении страхового случая. В связи с этим работ-

нику должен возмещаться его реальный заработок, который застрахованное лицо получало непосредственно перед наступлением страхового случая.

Замена календарных лет, которые используются в целях расчета среднего заработка для исчисления пособий, может осуществляться не на любые годы (год) по выбору застрахованного лица, а на годы (год), непосредственно предшествующие годам, в которых застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

Такая замена возможна при условии, что средний дневной заработок из-за этого увеличится и это приведет к увеличению размера пособия. Аналогичные разъяснения изложены в Письме Минтруда РФ от 09.12.2015 N 17-1/ООГ-1755 и в Письме ФСС РФ от 30.11.2015 N 02-09-11/15-23247.

Замена лет расчетного периода, в случае, если годы (год) расчетного периода состоят (состоит) из исключаемых периодов, является правом застрахованного лица, а не обязанностью.

**МОЖЕТ ЛИ ЖЕНЩИНА ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ЕСЛИ ЗАБОЛЕЕТ САМА ИЛИ РЕБЕНОК ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ НА УСЛОВИЯХ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ? НАДО ЛИ ПРЕРЫВАТЬ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ?**

В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона N 255-ФЗ граждане Российской Федерации, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Согласно части 1 статьи 5 Федерального закона N 255-ФЗ обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

➤ утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беремен-

ности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);

➤ необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;

➤ карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

➤ осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

➤ долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Частью 2 статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях

гражданам, имеющим детей» установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени.

На основании изложенного работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком и работающий на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, при наступлении временной нетрудоспособности в случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы и в случае необходимости ухода за больным членом семьи (ребенком) имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности. Прерывать отпуск по уходу за ребенком на время временной нетрудоспособности не требуется.

**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО**



## **ПОСОБИЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ? МУЖ РАБОТАЕТ. КАК ОФОРМИТЬ ОТПУСК?**

В соответствии с пунктом 28 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 1012н от 23.12.2009 (далее Порядок) для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка по месту работы Вам необходимо представить документы:

- а) заявление о назначении пособия;
- б) справку о рождении ребенка (детей), выданную органами записи актов гражданского состояния;
- в) справку с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось.

Согласно пункту 54 Порядка для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком представляются документы:

- а) заявление о назначении пособия;
- б) свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и его копия;
- в) документы, поименованные в подпункте «б» о рождении предыдущего ребенка (детей) либо документ об усыновлении предыдущего ребенка (детей) и его копия.

г) справка с места работы (службы) отца ребенка о том, что он не использует указанный отпуск и не получает пособия.

Согласно статье 2 Федерального закона № 81-ФЗ законодательство Российской Федерации о государственных пособиях гражданам, имеющим детей, основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Федерального закона № 81-ФЗ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

Частью 6 статьи 13 Федерального закона N 255-ФЗ предусмотрено, что для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет заявление о назначении указанного пособия, свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию, свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию, справку с места работы (службы) отца ребенка о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет также при необходимости справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие.

Вопросы порядка предоставления отпуска по уходу за ребенком регулируются трудовым законодательством и не относятся к компетенции Фонда социального страхования Российской Федерации.

На основании изложенного работник приобретает право на единовременное пособие при рождении ребенка при предоставлении указанных документов, а право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работник приобретает, если фактически осуществляет уход за ребенком, находится в отпуске по уходу за ребенком и для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставил документы, необходимые для его назначения и выплаты. По общему правилу выплата пособий застрахованному лицу осуществляется работодателем, но имеются ситуации, когда выплата пособия застрахованному может производиться Фондом социального страхования. Эти случаи указаны в ч. 4 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ: 1) в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособиями; 2) в случае отсутствия возможности их выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации; 3) в случае отсутствия возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание; 4) в случае, если в отношении страхователя проводятся процедуры банкротства.

## **НЕ МОГУ ПРЕДОСТАВИТЬ СПРАВКУ С МЕСТА РАБОТЫ ОТЦА ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ, НЕТ С НИМ СВЯЗИ. ЧТО ДЕЛАТЬ?**

В соответствии с подпунктом «г» пункта 3 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048, для предо-

ставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет в оригинале справку с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней. Такая справка не требуется в случаях, указанных в пункте 5 Правил.

Согласно пункту 5 Правил справка, указанная в подпункте «г» пункта 3 Правил, не представляется, если имеется документальное подтверждение, свидетельствующее о том, что один из родителей уклоняется от воспитания ребенка-инвалида.

Если отец ребенка-инвалида уклоняется от воспитания ребенка-инвалида, мать ребенка-инвалида представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанный факт.

По мнению Фонда социального страхования Российской Федерации, в качестве таких докумен-

тов могут быть предоставлены постановление пристава-исполнителя о возбуждении исполнительного производства по взысканию алиментов с отца ребенка-инвалида (или копия) и соответствующий документ (постановление или справка), выданный приставом-исполнителем, о невозможности взыскания алиментов.

Если не имеете возможности предоставить справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, и справку с места работы другого родителя о том, что от этого родителя не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней, поскольку отец ребенка-инвалида по месту регистрации не проживает, не работает, не имеет паспорта и трудовой книжки, связь с ним утрачена.

В связи с невозможностью по указанным причинам предоставить необходимые справки об этом необходимо сообщить в заявлении о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

### УВАЖАЕМЫЕ СТРАХОВАТЕЛИ!

Определение Конституционного суда Российской Федерации от 28.02.2017 №329-О и Определение Верховного суда Российской Федерации от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728 по вопросу выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, доведены до сведения региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации. Вышеуказанными Определениями установлено, что незначительное сокращение рабочего времени (на 30 и 5 минут соответственно) не может расцениваться как мера, необходимая для продолжения осуществления ухода за ребенком, повлекшая утрату заработка, а ежемесячное пособие по уходу за ребенком приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что расценивается как злоупотребление правом на получение указанного пособия. В этой связи Фондом социального страхования Российской Федерации направлен запрос в Минтруд Российской Федерации о разъяснении порядка предоставления отпуска по уходу за ребенком лицам, работающим на условиях неполного рабочего времени. Результат рассмотрения будет доведен до сведения страхователей.



## ВАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Информационный бюллетень Государственного учреждения –  
Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

**Главный редактор:** Г.Г. Щемелев  
**Редколлегия:** Т.М. Волкова  
И.Н. Разгулова

**Отпечатано:** Типография «Гименей»  
Юридический адрес: 180007 г. Псков,  
Рижский пр., 5/12, ИНН 6027041904.

**Выпуск № 4.** 2017 г.  
Заказ № 2132. Тираж 999 экз.  
Распространяется бесплатно

**Адрес редакции:**  
196191, г. Санкт-Петербург, Ленинский пр-т, д. 168

По вопросам сотрудничества обращаться по тел. 8 (812) 370-43-02  
или на e-mail: [press@ro47.fss.ru](mailto:press@ro47.fss.ru) **Наталья Сергеевна Гайворонская**