

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ПОСОБИЯХ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ?

В связи с многочисленными обращениями страхователей и застрахованных лиц по вопросам исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, очередной выпуск Информационного бюллетеня ГУ-Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации решил посвятить этой теме. В выпуске рассмотрены актуальные вопросы, связанные с начислениями и выплатой пособий. Надеемся, что информация будет полезна не только бухгалтерам и работникам кадровых служб, но и самим застрахованным.

КАК ПРОИЗВОДИТСЯ ЗАМЕНА ЛЕТ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ

Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком установлен Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством».

По общему правилу, согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных



годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) **по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.**

В соответствии с указанными нормами, реализация права застра-

хованного лица на замену календарных лет в целях расчета среднего заработка, осуществляется на основании соответствующего заявления и при условии, что замена календарных лет приведет к увеличению размера пособия.

Пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством направлены на частичное возмещение работнику утраченного им заработка при наступлении страхового случая. В связи с этим работ-

нику должен возмещаться его реальный заработок, который застрахованное лицо получало непосредственно перед наступлением страхового случая.

Замена календарных лет, которые используются в целях расчета среднего заработка для исчисления пособий, может осуществляться не на любые годы (год) по выбору застрахованного лица, а на годы (год), непосредственно предшествующие годам, в которых застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

Такая замена возможна при условии, что средний дневной заработок из-за этого увеличится и это приведет к увеличению размера пособия. Аналогичные разъяснения изложены в Письме Минтруда РФ от 09.12.2015 N 17-1/ООГ-1755 и в Письме ФСС РФ от 30.11.2015 N 02-09-11/15-23247.

Замена лет расчетного периода, в случае, если годы (год) расчетного периода состоят (состоит) из исключаемых периодов, является правом застрахованного лица, а не обязанностью.

МОЖЕТ ЛИ ЖЕНЩИНА ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ЕСЛИ ЗАБОЛЕЕТ САМА ИЛИ РЕБЕНОК ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ НА УСЛОВИЯХ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ? НАДО ЛИ ПРЕРЫВАТЬ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ?

В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона N 255-ФЗ граждане Российской Федерации, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Согласно части 1 статьи 5 Федерального закона N 255-ФЗ обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

➤ утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беремен-

ности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);

➤ необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;

➤ карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

➤ осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

➤ долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Частью 2 статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях

гражданам, имеющим детей» установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени.

На основании изложенного работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком и работающий на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, при наступлении временной нетрудоспособности в случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы и в случае необходимости ухода за больным членом семьи (ребенком) имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности. Прерывать отпуск по уходу за ребенком на время временной нетрудоспособности не требуется.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО



ПОСОБИЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ? МУЖ РАБОТАЕТ. КАК ОФОРМИТЬ ОТПУСК?

В соответствии с пунктом 28 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 1012н от 23.12.2009 (далее Порядок) для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка по месту работы Вам необходимо представить документы:

- а) заявление о назначении пособия;
- б) справку о рождении ребенка (детей), выданную органами записи актов гражданского состояния;
- в) справку с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось.

Согласно пункту 54 Порядка для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком представляются документы:

- а) заявление о назначении пособия;
- б) свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и его копия;
- в) документы, поименованные в подпункте «б» о рождении предыдущего ребенка (детей) либо документ об усыновлении предыдущего ребенка (детей) и его копия.

г) справка с места работы (службы) отца ребенка о том, что он не использует указанный отпуск и не получает пособия.

Согласно статье 2 Федерального закона № 81-ФЗ законодательство Российской Федерации о государственных пособиях гражданам, имеющим детей, основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Федерального закона № 81-ФЗ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

Частью 6 статьи 13 Федерального закона N 255-ФЗ предусмотрено, что для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет заявление о назначении указанного пособия, свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию, свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию, справку с места работы (службы) отца ребенка о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет также при необходимости справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие.

Вопросы порядка предоставления отпуска по уходу за ребенком регулируются трудовым законодательством и не относятся к компетенции Фонда социального страхования Российской Федерации.

На основании изложенного работник приобретает право на единовременное пособие при рождении ребенка при предоставлении указанных документов, а право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работник приобретает, если фактически осуществляет уход за ребенком, находится в отпуске по уходу за ребенком и для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставил документы, необходимые для его назначения и выплаты. По общему правилу выплата пособий застрахованному лицу осуществляется работодателем, но имеются ситуации, когда выплата пособия застрахованному может производиться Фондом социального страхования. Эти случаи указаны в ч. 4 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ: 1) в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособиями; 2) в случае отсутствия возможности их выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации; 3) в случае отсутствия возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание; 4) в случае, если в отношении страхователя проводятся процедуры банкротства.

НЕ МОГУ ПРЕДОСТАВИТЬ СПРАВКУ С МЕСТА РАБОТЫ ОТЦА ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ, НЕТ С НИМ СВЯЗИ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

В соответствии с подпунктом «г» пункта 3 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048, для предо-

ставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет в оригинале справку с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней. Такая справка не требуется в случаях, указанных в пункте 5 Правил.

Согласно пункту 5 Правил справка, указанная в подпункте «г» пункта 3 Правил, не представляется, если имеется документальное подтверждение, свидетельствующее о том, что один из родителей уклоняется от воспитания ребенка-инвалида.

Если отец ребенка-инвалида уклоняется от воспитания ребенка-инвалида, мать ребенка-инвалида представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанный факт.

По мнению Фонда социального страхования Российской Федерации, в качестве таких докумен-

тов могут быть предоставлены постановление пристава-исполнителя о возбуждении исполнительного производства по взысканию алиментов с отца ребенка-инвалида (или копия) и соответствующий документ (постановление или справка), выданный приставом-исполнителем, о невозможности взыскания алиментов.

Если не имеете возможности предоставить справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, и справку с места работы другого родителя о том, что от этого родителя не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней, поскольку отец ребенка-инвалида по месту регистрации не проживает, не работает, не имеет паспорта и трудовой книжки, связь с ним утрачена.

В связи с невозможностью по указанным причинам предоставить необходимые справки об этом необходимо сообщить в заявлении о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

УВАЖАЕМЫЕ СТРАХОВАТЕЛИ!

Определение Конституционного суда Российской Федерации от 28.02.2017 №329-О и Определение Верховного суда Российской Федерации от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728 по вопросу выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, доведены до сведения региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации. Вышеуказанными Определениями установлено, что незначительное сокращение рабочего времени (на 30 и 5 минут соответственно) не может расцениваться как мера, необходимая для продолжения осуществления ухода за ребенком, повлекшая утрату заработка, а ежемесячное пособие по уходу за ребенком приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что расценивается как злоупотребление правом на получение указанного пособия. В этой связи Фондом социального страхования Российской Федерации направлен запрос в Минтруд Российской Федерации о разъяснении порядка предоставления отпуска по уходу за ребенком лицам, работающим на условиях неполного рабочего времени. Результат рассмотрения будет доведен до сведения страхователей.



ВАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Информационный бюллетень Государственного учреждения –
Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

Главный редактор: Г.Г. Щемелев
Редколлегия: Т.М. Волкова
И.Н. Разгулова

Отпечатано: Типография «Гименей»
Юридический адрес: 180007 г. Псков,
Рижский пр., 5/12, ИНН 6027041904.

Выпуск № 4. 2017 г.
Заказ № 2132. Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
196191, г. Санкт-Петербург, Ленинский пр-т, д. 168

По вопросам сотрудничества обращаться по тел. 8 (812) 370-43-02
или на e-mail: press@ro47.fss.ru **Наталья Сергеевна Гайворонская**